



Wenn du ein Schiff bauen willst, so trommle nicht die Männer zusammen um Holz zu beschaffen, Werkzeuge vorzubereiten und Aufgaben zu vergeben, sondern lehre sie die Sehnsucht nach dem endlos weiten Meer.

Antoine de Saint- Exupéry

Coachings innerhalb eines Unternehmens sind in der Regel auf Gewinnmaximierung und Zusammenarbeit ausgelegt.

Eine häufig vergessener Aspekt dabei ist jedoch, dass die anvisierte Zielerreichung nicht von Ihren Mitarbeitern angestoßen wird...sondern von Ihnen als Führungskraft.

**Wenn Sie nicht mit Leidenschaft für das brennen was Sie tun,
werden es auch Ihre Mitarbeiter nicht.**

Wenn Sie nicht rennen, rennen auch sie nicht.

Wenn sie nicht motiviert sind, werden Ihre Mitarbeiter ebenfalls kaum Motivation spüren.
Ihre Mitarbeiter sind der Spiegel Ihres Verhaltens, ob Ihnen das gefällt oder nicht.

Emotionale Intelligenz, emphatisches Führen, sich von Aufgaben trennen die Ihnen nicht liegen oder die Sie „nur erledigen“ sind wichtige grundsätzliche Eckpunkte um authentisch und glaubwürdig Ihr Team erfolgreich zu führen.

Um Ihre Sensibilität in diesen Bereichen zu schärfen, um das Selbst- und Fremdbild zu analysieren, um sich klar zu positionieren stehe ich Ihnen genau bei diesen Bereichen gerne zur Seite.
Coachinghonorar auf Anfrage.

Klassische Themen der Module.

Die Bausteine können nach Bedarf zusammengefügt werden.

Transaktionsanalyse

Die Transaktionsanalyse beschäftigt sich ausführlich damit, dass jeder Mensch aus „drei verschiedenen Menschen“ besteht. Die unterschiedlichen ICH-Zustände (Eltern-ICH | Erwachsenen-ICH und Kindheits-ICH) sind jedoch immer unterschiedlich ausgeprägt. In verschiedenen Situationen greifen wir auf unterschiedliche ICH-zustände zurück.

- Sie lernen die unterschiedlichen ICH-Zustände kennen und verstehen.

- Durch einen umfangreichen, wissenschaftlich fundierten Test sehen Sie Ihre eigenen Ausprägungen und können diese zukünftig bewusst steuern.
- - Gleichzeitig können Sie die ICH-Zustände Ihres Gesprächspartners erkennen und kontrolliert auf eine kommunikative Zielerreichung zusteuern. • Eigene ICH-Zustände ermitteln

Zeit: 8 Stunden Kosten für dieses Modul: 890.-€

Im besten Fall nutzen Sie dieses Modul nicht alleine! Lassen Sie die Mitarbeiter teilnehmen, die Entscheidungsträger sind. Ihre Vertreter, Ihre Partner, Ihre Stellvertretung, Ihre Assistenz, jede Person, die mit Ihren Mitarbeitern in einem „Vorgesetztenverhältnis“ arbeitet, ist wichtig. Je deutlicher Sie eine Sprache sprechen, umso erfolgreicher wird die Kommunikation in Ihrem Unternehmen.

Ich-Botschaften

- Ich-Botschaften als Tool der zielorientierten Kommunikation
- - Erfolgreich Kritikgespräche führen • Drama-Dreieck

Zeit: 5 Stunden Kosten für dieses Modul: 575.-€

Innere Antreiber

Das Modell der inneren Antreiber kommt aus der Transaktionsanalyse, die darunter elterliche Forderungen versteht. Erst im Erwachsenenalter haben wir die Möglichkeit zu erkennen, dass es Alternativen zu den elterlichen Botschaften gibt. Mit Hilfe dieses Moduls und den darin enthaltenen Tests, können die Ausprägungen der einzelnen Antreiber analysiert und ggf. neu trainiert werden.

Zeit: 5 Stunden Kosten für dieses Modul: 575.-€

Spiegelgesetze

- Analyse der aktuellen Situation
- Spiegeltools sinnvoll einsetzen.
- Kommunikationsrahmen beachtet.

Zeit: 5 Stunden Kosten für dieses Modul: 575.-€

Ausarbeitung von Mitarbeitergesprächsbögen

Mitarbeitergespräche als Führungstool

- Jährliche Mitarbeitergespräche mit klaren, gemeinsam vereinbarten Zielen steigern die Produktivität, die Motivation sowie das Vertrauen.
- Auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens abgestimmte Mitarbeitergesprächsbögen erhalten Sie innerhalb weniger Tage.
- Das weiterführende Coaching findet dann mit „Ihren“ Bögen statt.

Zeit: 2 Tage im Abstand von ca. 5 Tagen. Jeweils 4 Stunden Kosten für dieses Modul: 1800.-€

Führen von Kritikgesprächen

- Grundsätzliches (Wo, wann, wie)
- Vorbereitung auf ein Kritikgespräch
- Durchführung eines Kritikgespräches - Nachbereitung eines Kritikgespräches

Zeit: 5 Stunden Kosten für dieses Modul: 575.-€

Kommunikationsregeln | Störungen in der Kommunikation |Grundlagen der (Team)Kommunikation
Diese drei Einheiten sind Bestandteil jedes Kommunikationsmodul.

Entscheidungsmethodik

Analyse des IST-Zustandes in Ihrem Unternehmen.

- Problemanalyse.
- Erlernen des tabellarischen Entscheidungstools.
- Kompromissmanagement.

Das Modul „Entscheidungsmethodik“ wird ausschließlich für Gruppen ab 5 Personen angeboten.

Zeit: 6 Stunden Kosten des Moduls: 680.-€

Teamentwicklung für neue Teams

Ein neues Team muss sich finden um erfolgreich an einer Sache zu arbeiten.

- In diesem Modul lernen sich Ihre neuen Mitarbeiter kennen und finden Wege mit zukünftigen Konflikten professionell umzugehen.
- Durch verschiedene Teamarbeiten, Interviews und gemeinsames erleben wächst das Team schnell zusammen.
- Die Wertschätzung eines solchen Tages ist nicht zu unterschätzen! Ihr neues Team nimmt die Anstrengung, die Kosten und Ihre eigene Teilnahme wohlwollend auf und ist schnell bereit eigenverantwortlich zu arbeiten.

Zeit: 8 Stunden Kosten des Moduls: 890.-€

Teamentwicklung für bestehende Teams

Grundsätzliche „Spielregeln“ für das Modul sowie für die weitere Zusammenarbeit des Teams - Brain-storming - Konfliktmanagement - Lösungsorientiertes verarbeiten der aktuellen Situation

Das Modul „Teamentwicklung für bestehende Teams“ wird bei Bedarf grundsätzlich von zwei Coaches geführt. Wir sind ein Team von „typisch Mann“ und „typisch Frau“ mit unterschiedlichen Sozialisationen. Durch eine Konfliktbehaftet Ausgangssituation ist es während des Moduls wichtig, die bestehenden Gruppen schnell zu analysieren und deeskalierend zusammen zu führen. Desweiteren gibt uns der hohe Personalschlüssel die Möglichkeit, in Ihrem Team die Gruppendynamik zu erkennen, zu verstehen und Ihnen als wichtiges Leitbild in Ihr Unternehmen mit zu nehmen.

Die Mindestanzahl der Gruppengröße für dieses Modul liegt bei 6 Personen.

Zeit: 8 Stunden Kosten des Moduls: 1200.-€ bei einem Coach/ 2000.-€ bei Inanspruchnahme von beiden Coaches

Die Kosten für den Seminarort sowie die Verpflegung des Teams werden zusätzlich berechnet oder ggf. von ihnen organisiert. Es ist möglich alle Module in Ihren eigenen Räumen durchzuführen, soweit die Möglichkeit besteht mit den Gruppen in zwei unterschiedlichen Räumen ungestört zu arbeiten.

Bitte beachten Sie: speziell wenn es um ihr gesamtes Team geht, ist die Wirkung der Dinge wichtig die vordergründlich unwichtig erscheinen. Wertschätzung sollten Sie sehr hoch ansetzen. Sorgen Sie für eine angenehme Anreise, für eine gute Verpflegung, für harmonische Räume und Zeit.

Legen Sie ggf. den dresscode fest und kommunizieren Sie diesen deutlich. In der Regel ist dieser eher leger.

Planen Sie in Ihren Gedanken die Pausen mit ein. Zigaretten- Kaffee- Plätzchen- Pausen sind wichtige Auszeiten in der Arbeit mit den Gruppen.

Die Gruppendynamik steigt innerhalb dieser Zeit drastisch an!
Sensibilisieren Sie sich. Sie sind an diesem Tag Teil Ihres Teams.
Sie sind nicht die Führungskraft!